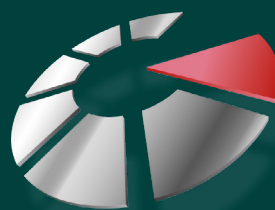




CHARTRE RESPONSABILITÉ

SOCIALE
& ENVIRONNEMENTALE

www.ges-group.fr



GES[®]
Global Engineering Systems



GES SAS[®] VOIT PLUS LOIN ET PREND SES ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Le respect
de ses engagements
s'inscrit dans
une démarche
volontaire
et durable.

La présente charte
est remise à chaque
collaborateur afin qu'il soit
acteur des valeurs
et des engagements
de GES SAS[®].

UNE DIMENSION STRATÉGIQUE & DÉONTOLOGIQUE

Nos valeurs fixent le cap au quotidien de la relation de confiance que crée l'entreprise envers ses collaborateurs et ses clients.

EXPERTISE

L'excellence de nos collaborateurs et de nos consultants, une constante depuis sa création.

PASSION

Un « carburant » indispensable à tous pour s'épanouir dans un métier et réussir dans l'entreprise.

RESPECT

Bienveillance, loyauté et courtoisie entre collègues et envers nos clients, un préalable indispensable.

CRÉATIVITÉ

Innover en permanence via de nouveaux services, produits et de nouvelles méthodes.

INTÉGRITÉ

Probité en interne et envers nos clients : délais, tarifs, et confidentialité dans le traitement des informations transmises.

PÉRENNITÉ

Une relation de confiance qui s'inscrit dans la durée, avec nos clients et entre collègues, pour être présent dans l'avenir.

CERTIFICATION ET ENGAGEMENT QUALITÉ

GES SAS® est qualifié « ISO-9001 » version 2015.

Cette qualification constitue une reconnaissance de notre professionnalisme, fondée sur le respect de la réglementation, l'adéquation des compétences, des moyens techniques et humains, la satisfaction des clients, la pérennité financière, le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur.

L'engagement de GES SAS® est de rester à l'écoute de ses clients dans un souci constant d'amélioration continue.

UNE DIMENSION SOCIÉTALE

RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION

GES SAS® veille à ce que les règles du Code du Travail en terme d'Hygiène, de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail soient respectées au sein de ses établissements, par ses fournisseurs ou clients. L'entreprise veille à ce que ses partenaires soient également en conformité avec les standards sociaux nationaux. GES SAS® s'engage à respecter et à faire respecter les principes énoncés dans la Déclaration Universelle des droits de l'Homme, les lois nationales ou internationales. GES SAS® dispose d'une « charte des relations humaines » définissant les principes du respect mutuel en communauté et les comportements favorisant la conciliation entre vie professionnelle et personnelle. GES SAS® dispose d'une « charte des affaires et des achats responsables » et à lutter contre toute pratique abusive ou toute forme de corruption.

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

GES SAS® s'engage à lutter contre toutes les formes de discrimination qu'elles soient liées à l'embauche, au sexe, à la religion, à l'âge, à la rémunération ou à l'évolution professionnelle de ses collaborateurs, de même qu'à toutes formes de harcèlement comme prévu par la loi. GES SAS® s'engage également à lutter contre toute discrimination liée au handicap. L'entreprise emploie des travailleurs handicapés et mène les actions nécessaires pour le maintien dans leurs emplois. Les locaux de GES SAS® permettent d'accueillir toute personne handicapée. Des actions permettant d'imposer et de suivre ces engagements sont en vigueur dans l'entreprise : règlement intérieur, entretiens professionnels...

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL ILLÉGAL

GES SAS® respecte les lois et réglementations en vigueur relatives au temps de travail et met tout en œuvre pour assurer un bon équilibre à ses salariés entre vie professionnelle et personnelle. GES SAS® s'engage à ne pas employer des travailleurs étrangers en situation irrégulière. GES SAS® s'engage également à respecter les conventions de l'OIT pour l'abolition du travail des enfants ainsi que les principes énoncés dans la loi Le Texier n°99-478 du 9 juin 1999. GES SAS® peut être amené à prendre part à des programmes de formation dans le cadre de stage scolaire, ou sous forme d'apprentissage. Dans ce cas, GES SAS® applique scrupuleusement les règles concernant les jeunes de moins de 18 ans en matière d'horaires et de santé au travail. GES SAS® cherche toujours à gratifier ses stagiaires au maximum dès lors qu'ils adoptent un comportement dynamique d'apprenant.



UNE DIMENSION SOCIALE ACTIVE

Préserver le capital humain sur du long terme

Depuis septembre 2015, un processus d'intégration est en place au sein de GES SAS®. Il permet d'accompagner le salarié de la phase recrutement à la phase évolution ou fin de carrière. Un parrain ou une marraine pour chaque nouveau recruté est désigné(e) sur la base du volontariat, permettant de promouvoir le bien être au travail et favoriser la cohésion au sein de l'entreprise. Des référents métiers sont formés afin de transmettre le savoir faire du poste pour lequel le nouveau salarié est recruté, ainsi que les méthodes et outils de travail.

Santé et sécurité au travail

La prévention en matière de santé et de sécurité est la préoccupation prioritaire et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons partout pour garantir l'intégrité physique et psychique de nos collaborateurs. Depuis le 1^{er} juillet 2013, notre société est signataire de la déclaration de Séoul au Bureau International du Travail, reconnaissant le droit fondamental humain à un environnement de travail sûr et salubre. Au delà du respect de ce principe essentiel, l'amélioration de la sécurité et de la santé au travail impacte également en terme de progrès les dimensions sociales, économiques et sociétales de nos activités. Pour répondre à cet engagement, la société a notamment inscrit le renforcement de la prévention, l'analyse des accidents, le dialogue social sur la santé et la sécurité dans l'ensemble des accords relatifs à la santé, à la sécurité ou aux conditions de travail signés au sein de l'entreprise.

Programme de soutien à la société civile

GES SAS® s'engage tant que possible dans des programmes de solidarité sur demande des salariés et finance certaines actions (sponsoring d'associations, sponsoring et de centres de formation de sportifs de haut niveau...). GES SAS® aide les écoles, les collectivités ou les organismes de bienveillance en faisant don de matériel ou de biens non utilisés par l'entreprise. GES SAS® contribue au financement d'un projet humanitaire : un dispensaire médical en zone rural au Maroc.

Accès à la formation et accompagnement des salariés

L'accès à la formation est prioritaire puisqu'il s'agit avant tout du cœur de notre métier.

Accompagner les stagiaires dans leur démarche de formation est primordial. GES SAS® est à l'écoute du client pour sa plus grande satisfaction.

Le personnel GES SAS® est également concerné par cette démarche puisqu'en 2019, 100% des salariés ont suivi une formation.

Les consultants permanents de GES SAS® suivent annuellement les formations nécessaires à leur actualisation de connaissances et expertises.

Lors de l'entretien professionnel, les salariés de plus de 56 ans ont la possibilité d'accéder gratuitement à un bilan retraite, offert par GES SAS®.



UNE DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

MAITRISE DES RESSOURCES ET DÉPENSES

La consommation énergétique

Depuis Janvier 2015, le siège de GES SAS® occupe de nouveaux locaux à Paris assurant un haut niveau de confort pour les salariés.

GES SAS® privilégie l'actionariat de sociétés de production d'énergie photovoltaïque, qui permet de protéger la planète en n'émettant pas de CO2 et en réduisant sa dépendance énergétique.

Tous les moyens sont mis en œuvre afin d'assurer la maîtrise des dépenses en énergie des établissements de Paris et de Strasbourg.

GES SAS® dispose d'un salarié « Référent Énergie » dont la mission consiste à identifier le profil énergétique de l'entreprise, identifier les actions d'amélioration des postes consommateurs et d'impliquer le personnel dans cette démarche.

Politique écologique et gestion des déchets

GES SAS® s'engage à limiter l'impact de son activité sur l'environnement en respectant le tri des déchets, ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières. GES SAS® adopte une éco-attitude dans ses actions quotidiennes en sensibilisant son personnel à la consommation de papier et en s'engageant activement sur la voie de la dématérialisation. La contrainte des déchets électroniques est également intégrée par la disposition dans les locaux de bacs à recyclage dédiés. Enfin, GES SAS® s'engage à sélectionner des fournisseurs et sous traitants éco-responsables qui répondent favorablement aux exigences de l'éco-liste et/ou labellisés Imprim'vert. Ainsi, nos calendriers sont imprimés sur papier fabriqué à partir de bois extrait de forêts gérées selon les règles PEFC (Programme Européen des Forêts Certifiées).

UNE POLITIQUE DES TRANSPORTS

Les déplacements des salariés et des clients

La société étant située à la sortie de la Gare Paris-Défense, Paris, il favorise l'utilisation des transports en commun que ce soit pour les clients comme pour le personnel de l'entreprise.

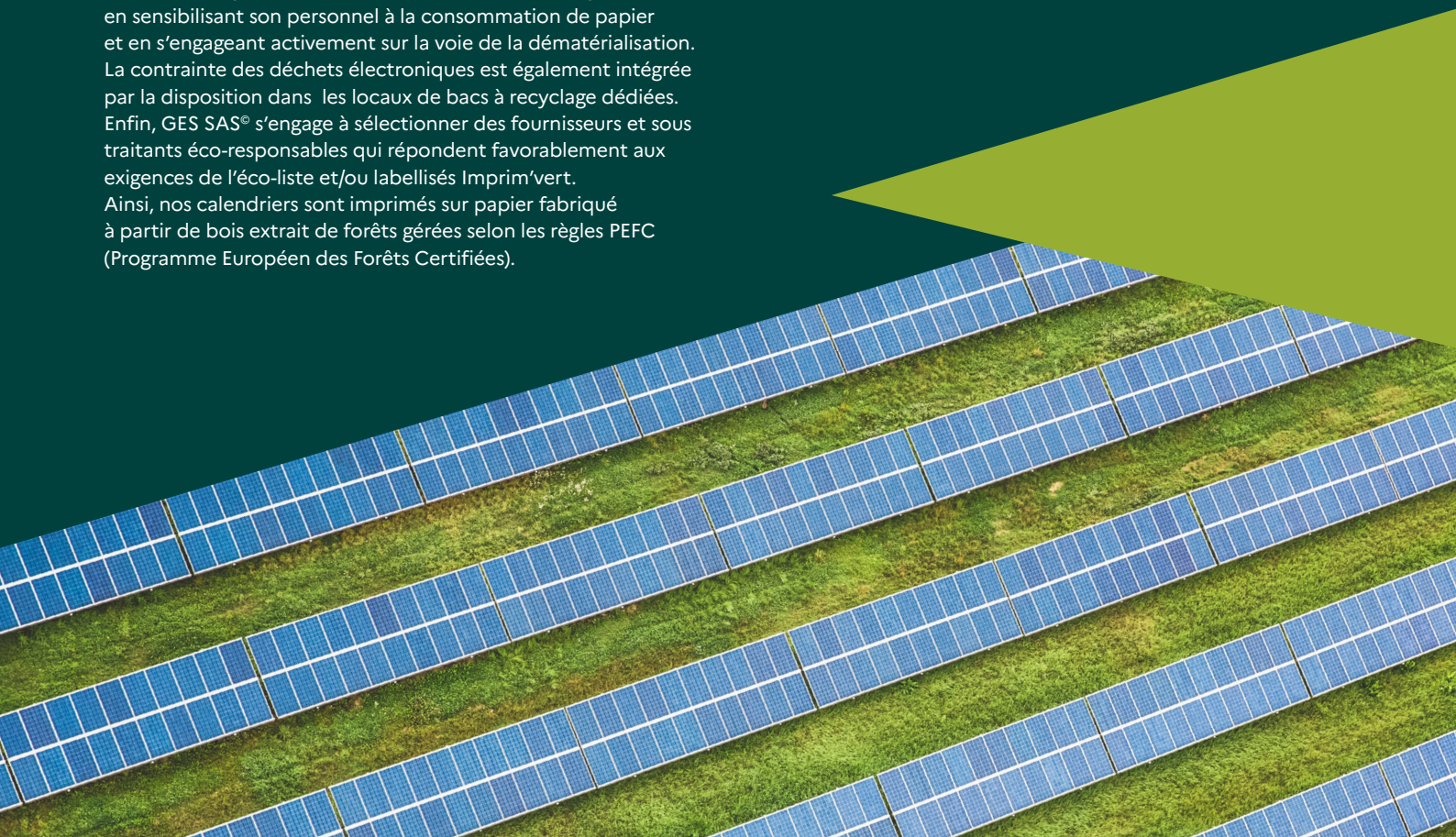
Près de 85 % des déplacements du personnel GES SAS® se font en train.

GES SAS® encourage ses collaborateurs à utiliser des moyens de transports respectueux de l'environnement (covoiturage, vélos, transports publics) et la localisation de son siège comme celle de son établissement secondaire sont propices à ce type d'action.

Les web conférences

Le développement des web-conférences ou classes virtuelles permet de recréer à distance les conditions d'une réunion en salle traditionnelle.

GES SAS® est favorable au développement de cette innovation d'autant que cela permet de réduire considérablement les temps et coûts de trajets et de transports de chacun, que ce soit pour les formateurs comme pour les clients.





GES[®]
Global Engineering Systems

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, DE L'ENTREPRISE ET DES HOMMES

Le présent document a été établi en octobre 2018.
GES SAS[®] se réserve le droit de faire évoluer cette présente charte
dès lors que la politique sociale et environnementale de l'entreprise
sera modifiée.

STRASBOURG

Direction des études
81 route du Rhin Napoléon
67100 Strasbourg
Tél. : +33 (0)3 88 10 93 62

PARIS

Tour ARIANE
5 place de la Pyramide
92088 Paris La Défense
+33 (0)1 55 68 10 74



www.ges-group.fr